

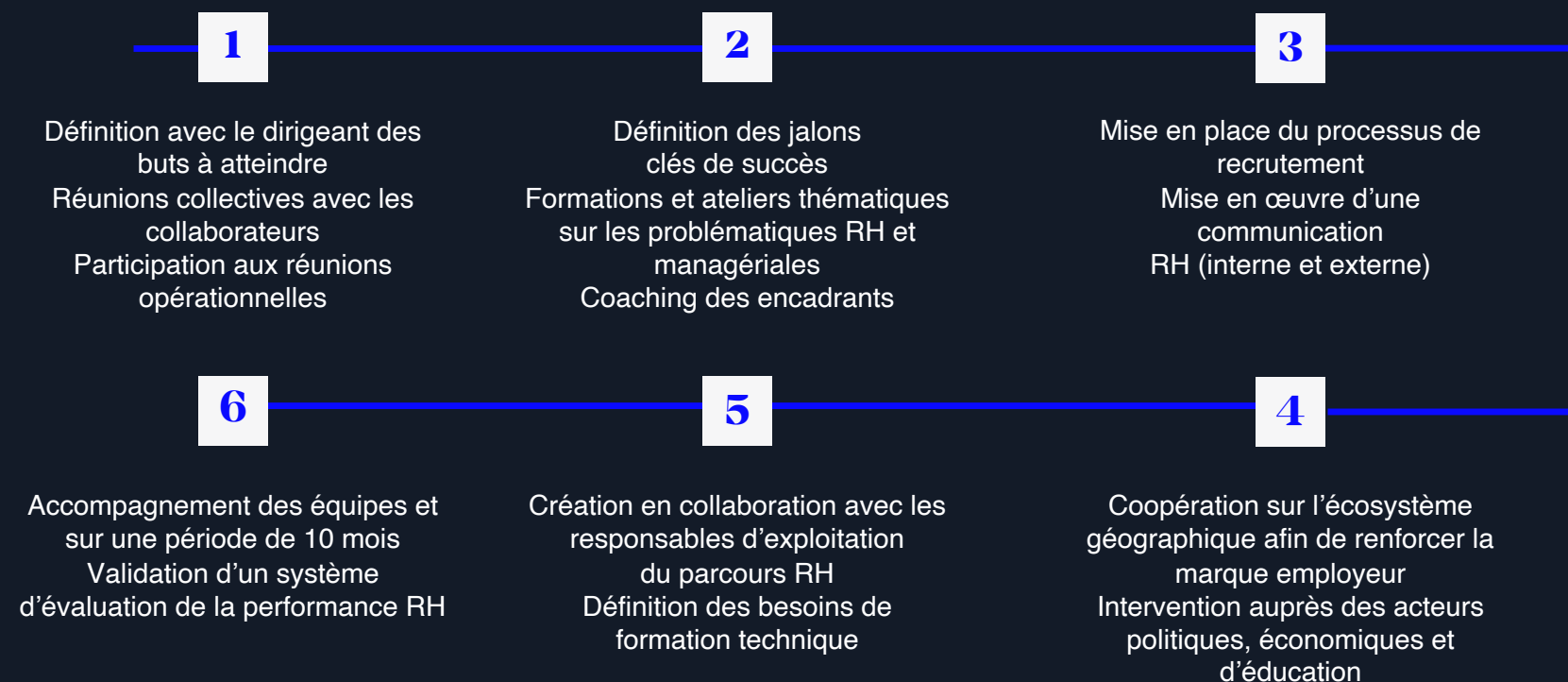
// **REX** – Aménagement des espaces verts – Défi : Établir un système RH pour renforcer l'attractivité
Client : Paysagiste – effectif 92

Contexte & Enjeux

- Une difficulté à déléguer efficacement
- Un processus de recrutement complexe
- Un turnover important
- Des collaborateurs qui réalisent leurs missions sur des sites extérieurs (sites des clients) – problème d'appropriation
- Enjeu : Bâtir un parcours RH global afin de sécuriser le processus de recrutement, la phase d'intégration et la motivation des différents collaborateurs.



Méthodologie & Approche Watch



Quel Impact?

1. Un processus de recrutement structuré et autonome
2. Une communication RH efficace
3. Un système de délégation repensé
4. Baisse du turnover
5. Un parcours RH et de montée en compétences qui permet sens, appropriation et employabilité pour les collaborateurs