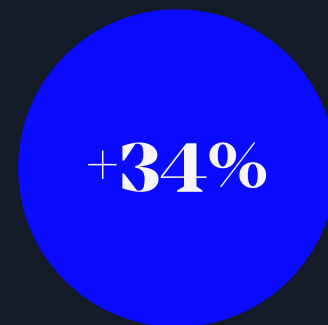


// **REX** – Maintenance Industrielle – Défi : Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
 Client : Groupement de TPE – 6 entreprises – effectif 145

Contexte & Enjeux

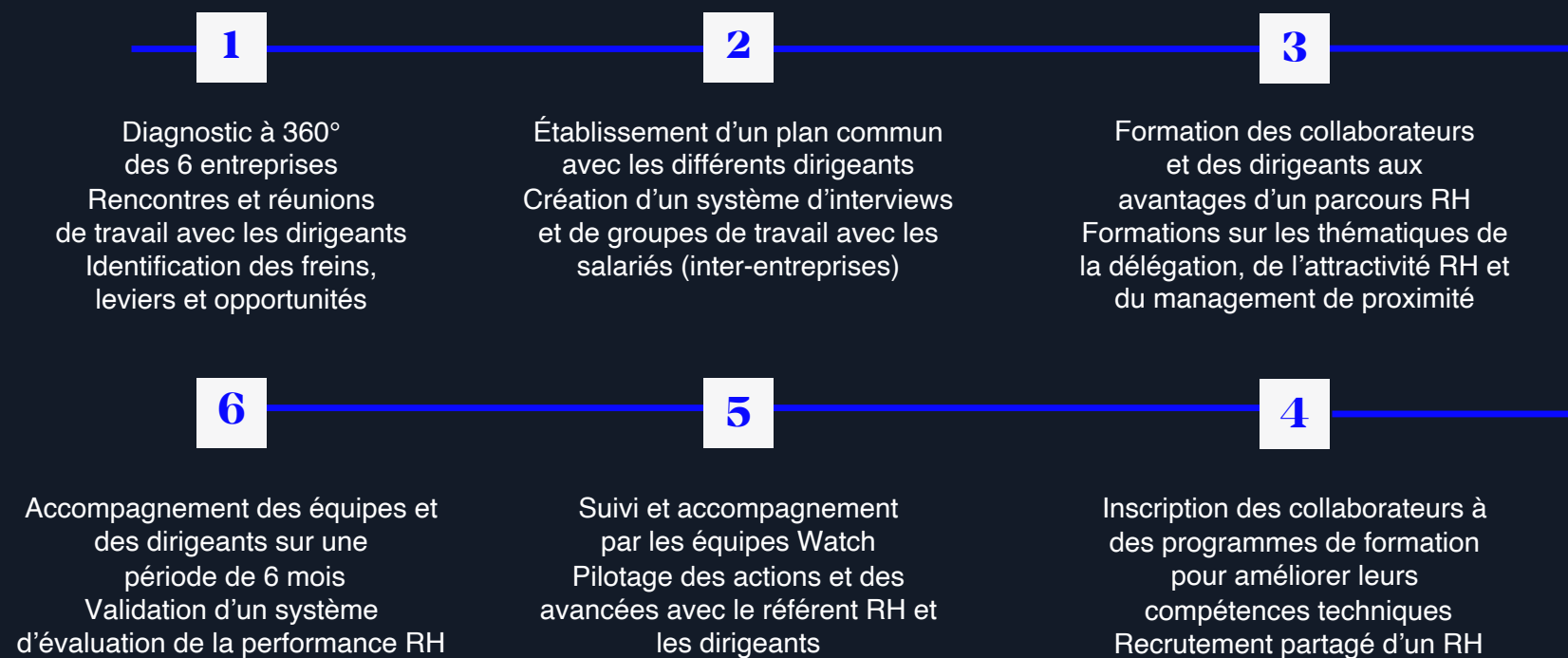
- Un turnover important sur ce secteur d'activité
- Une pyramide des âges défavorable
- Des parcours de formation basés sur l'apprentissage et le mentorat au sein des entreprises du secteur
- Enjeu : Trouver les moyens et méthode pour rendre ce secteur d'activité attractif et construire de solides parcours RH afin de ne pas nuire aux entreprises concernées et à cette filière.



Motivation collective
 Évaluation sur 16 mois



Méthodologie & Approche Watch



Quel Impact?

1. Engagement des collaborateurs
2. Principe de coopération entre les entreprises participants au programme
3. Échanges de bonnes pratiques RH et managériales
4. Baisse du turnover
5. Organisations qui ont pu intégrer la dimension humaine et managériale au sein de leur processus et raison d'être

